



COMUNE DI SIENA

CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE PROVA SCRITTA

DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE ALL'83,33% DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO TERMINALISTA" - CATEGORIA B POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE B/3, ESCLUSIVAMENTE RISERVATO A COLORO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 6, DL 31 AGOSTO 2013 N.101.

Il bando di concorso, approvato con determinazione dirigenziale n. 866/2017, prevedeva una prova scritta consistente in un test a risposta multipla sulla legislazione comunale, con particolare riferimento alla normativa in materia di personale applicabile ai dipendenti comunali, compresi gli aspetti riguardanti i diritti e doveri del pubblico dipendente, ed una prova orale sugli stessi argomenti.

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 1176/201, nella prima seduta, come da verbale agli atti del Servizio competente, preso atto di quanto stabilito nel bando stabilisce le seguenti integrazioni:

(estratto verbale commissione esaminatrice)

.....

La Commissione, quindi, stabilisce i criteri di valutazione della prova orale con a fianco indicato il punteggio massimo a disposizione di ciascun membro della Commissione:

Esattezza di riferimenti tecnici, giuridici e normativi: max 3 punti;

Livello di approfondimento e pertinenza nella trattazione dell'argomento rispetto al tema proposto: max punti 3;

Chiarezza nell'esposizione: max punti 2

Capacità di sintesi: max 2 punti;.

.....

- Titoli di studio - (punteggio massimo attribuibile punti 4)

Sono valutati i titoli di studio rilasciati in base all'ordinamento scolastico ed universitario/post-universitario attribuendo i punteggi previsti nel seguente schema:

- solo laurea triennale/primo livello: punti 2

- laurea specialistica/VO: fino alla votazione 105: punti 3

- laurea specialistica/VO: votazione da 106 a 110 e lode: punti 4

- master universitario di primo o secondo livello o dottorato post laurea: 1 punto

- ulteriore laurea triennale/primo livello – laurea VO – laurea specialistica: punti 1

La Commissione esaminatrice predispose tre gruppi di 20 domande a risposta multipla come di seguito evidenziati e, come da verbale della seconda seduta:

.....stabilisce che il termine massimo per l'effettuazione della prova è di un'ora.che ogni risposta esatta equivale a 1,5 punti e così per un punteggio massimo disponibile di trenta punti. Nessuna penalità per risposte non esatte. La prova s'intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21 punti come previsto nell'avviso di selezione.

1. A norma dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, il dipendente che intenda svolgere una attività extra istituzionale può farlo:		
1	Previa autorizzazione da parte dell' Amministrazione di appartenenza che valuta anche se l'impegno della prestazione condizioni l'operato del lavoratore	
2	Senza richiedere alcun tipo di autorizzazione se svolta fuori dall'orario di lavoro	
3	Con semplice comunicazione al termine dell'attività svolta qualunque sia la natura della stessa	

2. A norma del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene		
1	Con contratto collettivo di lavoro	
2	Con contratto individuale di lavoro	
3	Con ordine di servizio	

3. Le funzioni in materia di procedimenti disciplinari negli enti con Dirigenza sono attribuite		
1	Esclusivamente al Segretario Generale dell'Ente	
2	Ai Dirigenti dell'Ente e all'apposito ufficio denominato UPD (Ufficio per i procedimenti disciplinari)	
3	Alla Giunta Comunale	

4. Ai sensi del TUEL quale organo è competente ad adottare il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi di un ente locale?		
1	Il dirigente competente in materia di personale	
2	Il Presidente del Consiglio Comunale	
3	La Giunta Comunale	

5. Ai sensi della L. 68/1999 in materia di collocamento obbligatorio, un Comune		
1	È tenuto a avere un numero di posti coperti da soggetti disabili , fisso e indipendente dal numero dei propri dipendenti	
2	Non è tenuto a tale adempimento in quanto Ente Pubblico	
3	È tenuto ad avere un numero di posti coperti da soggetti disabili , stabilito in una percentuale da calcolare in base al numero dei propri dipendenti	

6. Ai sensi del D.Lgs.n.151/2001 i benefici a tutela della maternità spettano		
1	Solo in caso di parto naturale	
2	Solo in caso di adozione di un minore	
3	In caso di parto naturale, adozione e affidamento di un minore	

7. In base alle vigenti disposizioni normative, il datore di lavoro pubblico effettua le cd comunicazioni obbligatorie ai competenti servizi per l'impiego		
1	Solo in caso di instaurazione, cessazione, trasformazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato	
2	Solo in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato	
3	In tutti i casi di instaurazione, proroga, cessazione e trasformazione di un rapporto di lavoro di qualsiasi tipologia	

8. Quale atto obbligatorio è tenuto ad adottare un Comune prima di procedere ad avviare le ordinarie procedure di assunzione di personale?		
1	Un Ordine di servizio riepilogativo delle assegnazioni di personale nelle varie strutture dell'ente	
2	Una convezione con il competente centro per l'Impiego per il collocamento obbligatorio dei disabili	
3	Il Piano di programmazione annuale e triennale delle assunzioni	

9. Ai sensi dell'art. 49 del TUEL quale organo dell'Amministrazione appone il parere in ordine alla regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione di Consiglio e Giunta		
1	Il Sindaco	
2	Il Responsabile del servizio interessato	
3	Esclusivamente il responsabile del settore finanziario	

10. In base a quanto stabilito dall'art. 35 del D.Lgs.n.165/2001 l'assunzione nelle PA avviene con contratto individuale di lavoro		
1	Tramite chiamata, per le sole professionalità per le quali è richiesta la laurea e mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le altre qualifiche	
2	Tramite procedure selettive e, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	
3	Esclusivamente mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	

11. La disciplina normativa sul pubblico impiego prevede che le amministrazioni possano avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale		
1	Solo per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato	
2	Solo per le qualifiche per le quali è richiesto il diploma della scuola dell'obbligo	
3	Solo per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di durata comunque non superiore ad un mese	

12. Ai sensi del D. Lgs.n.165/2001, quando il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica superiore?		
1	Per obiettive esigenze di lavoro nel caso di vacanza di posto dirigenziale in organico e per un periodo indefinito	
2	Solo nel caso in cui occorra sostituire altro dipendente assente	
3	Per obiettive esigenze di lavoro nel caso di vacanza di posto in organico per non più di 6 mesi prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante oppure nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto	

13. Ai sensi dell'art. 110 del TUEL gli incarichi a contratto di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione a tempo determinato		
1	non possono avere durata superiore ad 1 anno	
2	non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco in carica	
3	non possono avere durata superiore all'incarico del Segretario Generale dell'ente	

14. L'art.134 del TUEL riguardo all'esecutivita' delle deliberazioni prevede		
1	Che nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.	
2	Che nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili solo con decisione del Sindaco	
3	Che le delibere non possano mai essere dichiarate immediatamente eseguibili	

15. Gli incarichi di posizione organizzativa nei Comuni dotati di figure dirigenziali sono conferiti		
1	Dai Dirigenti dei singoli Servizi	
2	Esclusivamente dal Dirigente competente in materia di personale	
3	Dalla Giunta Comunale	

16. Quali sono le categorie in cui può essere inquadrato il personale del comparto EELL di livello non dirigenziale?		
1	I, II, III e IV	
2	A, B, C e D	
3	B, C e qualifica dirigenziale	

17. Ai sensi della normativa in materia di tutela dell'handicap quali tra questi benefici può essere fruito da un lavoratore dipendente per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità?		
1	3 giorni al mese di permesso frazionabili anche in permessi orari per un massimo di 18 ore	
2	40 giorni all'anno per la malattia del portatore dell'handicap opportunamente giustificati	
3	4 giorni al mese di permesso non retribuito	

18. Ai sensi delle disposizioni contrattuali del comparto EELL il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto:		
1	Ad un periodo di prova la cui durata è pari a 6 oppure 2 mesi a seconda della qualifica di inquadramento	
2	Ad un periodo di prova la cui durata è pari sempre a 6 mesi	
3	Ad un periodo di prova discrezionalmente stabilito di volta in volta dall'Amministrazione	

19. Ai sensi delle disposizioni contrattuali del comparto EELL il dipendente in servizio a tempo indeterminato da almeno 3 anni ha diritto:		
1	A 28 giorni di ferie oltre alle 4 giornate di riposo per festività soppresse	
2	A 20 giorni di ferie oltre alle 4 giornate di riposo per festività soppresse	
3	A 36 giorni di ferie oltre alle 4 giornate di riposo per festività soppresse	

20. Ai sensi delle disposizioni contrattuali del comparto EELL l'orario di lavoro del personale con rapporto a tempo parziale		
1	Non può essere inferiore al 30% del normale debito orario	
2	Non può essere inferiore al 10% del normale debito orario	
3	Non può essere inferiore al 20% del normale debito orario	

1. A norma dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, ove il prestatore di lavoro venga adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:		
1	Al lavoratore non spetta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore	
2	Il lavoratore acquisisce la qualifica superiore dopo almeno 6 mesi di svolgimento delle mansioni superiori	
3	Al lavoratore spetta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore	

2. Ai sensi del TUEL quale delle competenze sotto elencate rientrano in quelle della Giunta comunale?		
1	Atti di organizzazione dell'ente e di programmazione occupazionale	
2	Approvazione del Bilancio di previsione dell'Ente	
3	Disciplina generale delle tariffe per la fruizione dei beni e dei servizi	

3. Un concorso pubblico per il reclutamento di personale a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione deve avvenire		
1	Previa comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs.165/2001 ai competenti organi regionali e statali per la verifica di eventuale personale in disponibilità iscritto in appositi elenchi e successiva procedura di mobilità volontaria prevista dall'art.30 del D.Lgs.n.165/2001	
2	Previa comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs.165/2001 ai competenti organi regionali e statali per la verifica di eventuale personale in disponibilità iscritto in appositi elenchi quando il posto da ricoprire risulta vacante da più di 6 mesi	
3	Esclusivamente previo avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001 per posti vacanti da meno di sei mesi	

4. L'Amministrazione pubblica il proprio Codice di Comportamento adottato ai sensi DPR 62/2013		
1	Discrezionalmente sul proprio sito internet non trattandosi di un adempimento obbligatoriamente previsto	
2	Sul proprio sito internet in quanto obbligatoriamente stabilito dal medesimo DPR 62/2013	
3	Sulla Gazzetta Ufficiale	

5. L'art.134 del TUEL riguardo all'esecutivita' delle deliberazioni prevede		
1	Che nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.	
2	Che nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili solo con decisione del Sindaco	
3	Che le delibere non possano mai essere dichiarate immediatamente eseguibili	

6. Ai sensi della L. 68/1999 in materia di collocamento obbligatorio, un Comune		
1	È tenuto a avere un numero di posti coperti da soggetti disabili , fisso e indipendente dal numero dei propri dipendenti	
2	Non è tenuto a tale adempimento in quanto Ente Pubblico	
3	È tenuto ad avere un numero di posti coperti da soggetti disabili , stabilito in una percentuale da calcolare in base al numero dei propri dipendenti	

7. Ai sensi del D.Lgs.n.151/2001 e delle disposizioni contrattuali del comparto EELL la dipendente ha diritto ad un periodo obbligatorio di congedo di maternità		
1	Della durata di 5 mesi retribuiti con una decurtazione stipendiale del 50%	
2	Della durata di 7 mesi con una decurtazione stipendiale del 30% solo per il settimo mese	
3	Della durata di 5 mesi retribuiti senza alcuna decurtazione stipendiale	

8. Quale atto obbligatorio è tenuto ad adottare un Comune prima di procedere ad avviare le ordinarie procedure di assunzione di personale?		
1	Un Ordine di servizio riepilogativo delle assegnazioni di personale nelle varie strutture dell'ente	
2	Una convezione con il competente centro per l'Impiego per il collocamento obbligatorio dei disabili	
3	Il Piano di programmazione annuale e triennale delle assunzioni	

9. Ai sensi del D.Lgs.n.151/2001 i permessi dei genitori in caso di malattia del bambino		
1	Spettano fino alla maggiore età del figlio	
2	Spettano fino all'età di 4 anni senza necessità di alcuna giustificazione medica	
3	Spettano fino all'età di 8 anni purchè giustificati da apposita certificazione medica	

10. Ai sensi della normativa in materia di tutela dell'handicap quali tra questi benefici può essere fruito da un lavoratore dipendente per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità?		
1	3 giorni al mese di permesso frazionabili anche in permessi orari per un massimo di 18 ore	
2	40 giorni all'anno per la malattia del portatore dell'handicap opportunamente giustificati	
3	4 giorni al mese di permesso non retribuito	

11. In base all'art. 92 del TUEL i dipendenti a tempo parziale dell'ente locale		
1	possono prestare attività lavorativa presso altri enti purchè autorizzati	
2	possono prestare attività lavorativa esclusivamente presso comuni dello stesso territorio provinciale	
3	non possono prestare attività lavorativa presso altri enti perchè sussiste a riguardo un espresso divieto da parte della legge	

12. Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001 e della normativa regionale in materia di collocamento, quanto tempo rimangono vigenti le graduatorie delle selezioni pubbliche?		
1	Cinque anni	
2	Due anni	
3	Tre anni, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali	

13. Ai sensi delle disposizioni contrattuali del comparto EELL il dipendente in servizio a tempo indeterminato da almeno 3 anni ha diritto:		
1	A 28 giorni di ferie oltre alle 4 giornate di riposo per festività soppresse	
2	A 20 giorni di ferie oltre alle 4 giornate di riposo per festività soppresse	
3	A 36 giorni di ferie oltre alle 4 giornate di riposo per festività soppresse	

14. Quali sono le categorie in cui può essere inquadrato il personale del comparto EELL di livello non dirigenziale?		
1	I, II, III e IV	
2	A, B, C e D	
3	B, C e qualifica dirigenziale	

15. In base a quanto stabilito dall'art. 35 del D.Lgs.n.165/2001 l'assunzione nelle PA avviene con contratto individuale di lavoro		
1	Tramite chiamata, per le sole professionalità per le quali è richiesta la laurea e mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le altre qualifiche	
2	Tramite procedure selettive e, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	
3	Esclusivamente mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	

16. Cosa prevede l'art. 90 del TUEL		
1	la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco con possibilità per il personale assunto di effettuare attività di tipo gestionale su direttive del segretario generale e dei dirigenti dell'Ente	
2	la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco con possibilità per il personale assunto di effettuare attività di tipo gestionale e di emissione di ordinanze contingibili ed urgenti nel caso di situazioni di emergenza che richiedano l'intervento della Protezione Civile	
3	la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco con divieto di effettuazione di attività gestionale	

17. Quali tra le sottoelencate attività extra istituzionale un dipendente pubblico può esercitare senza la preventiva autorizzazione del datore di lavoro?		
1	Attività per le quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate e attività di formazione diretta a dipendenti della PA	
2	Attività svolta saltuariamente e durante l'orario di lavoro	
3	Attività per le quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate e che viene svolta a favore di Enti Privati	

18. La disciplina normativa sul pubblico impiego prevede che le amministrazioni possano avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale		
1	Solo per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato	
2	Solo per le qualifiche per le quali è richiesto il diploma della scuola dell'obbligo	
3	Solo per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di durata comunque non superiore ad un mese	

19. Ai sensi del D. Lgs.n.165/2001, quando il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica superiore?		
1	Per obiettive esigenze di lavoro nel caso di vacanza di posto dirigenziale in organico e per un periodo indefinito	
2	Solo nel caso in cui occorra sostituire altro dipendente assente	
3	Per obiettive esigenze di lavoro nel caso di vacanza di posto in organico per non più di 6 mesi prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante oppure nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto	

20. Ai sensi dell'art. 49 del TUEL quale organo dell'Amministrazione appone il parere in ordine alla regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione di Consiglio e Giunta		
1	Il Sindaco	
2	Il Responsabile del servizio interessato	
3	Esclusivamente il responsabile del settore finanziario	

1. Quale atto obbligatorio è tenuto ad adottare un Comune prima di procedere ad avviare le ordinarie procedure di assunzione di personale?		
1	Un Ordine di servizio riepilogativo delle assegnazioni di personale nelle varie strutture dell'ente	
2	Una convezione con il competente centro per l'Impiego per il collocamento obbligatorio dei disabili	
3	Il Piano di programmazione annuale e triennale delle assunzioni	

2. Ai sensi delle disposizioni contrattuali del comparto EELL il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto:		
1	Ad un periodo di prova la cui durata è pari a 6 oppure 2 mesi a seconda della qualifica di inquadramento	
2	Ad un periodo di prova la cui durata è pari sempre a 6 mesi	
3	Ad un periodo di prova discrezionalmente stabilito di volta in volta dall'Amministrazione	

3. Ai sensi del TUEL quale delle competenze sotto elencate rientrano in quelle della Giunta comunale?		
1	Atti di organizzazione dell'ente e di programmazione occupazionale	
2	Approvazione del Bilancio di previsione dell'Ente	
3	Disciplina generale delle tariffe per la fruizione dei beni e dei servizi	

4. A norma del decreto legislativo n. 165 del 2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene		
1	Con contratto collettivo di lavoro	
2	Con contratto individuale di lavoro	
3	Con ordine di servizio	

5. Un concorso pubblico per il reclutamento di personale a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione deve avvenire		
1	Previa comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs.165/2001 ai competenti organi regionali e statali per la verifica di eventuale personale in disponibilità iscritto in appositi elenchi e successiva procedura di mobilità volontaria prevista dall'art.30 del D.Lgs.n.165/2001	

2	Previa comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs.165/2001 ai competenti organi regionali e statali per la verifica di eventuale personale in disponibilità iscritto in appositi elenchi quando il posto da ricoprire risulta vacante da più di 6 mesi	
3	Esclusivamente previo avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001 per posti vacanti da meno di sei mesi	

6. Le funzioni in materia di procedimenti disciplinari nei Comuni dotati di Dirigenza sono attribuite

1	Esclusivamente al Segretario Generale dell'Ente	
2	Ai Dirigenti dell'Ente e all'apposito ufficio denominato UPD (Ufficio per i procedimenti disciplinari)	
3	Alla Giunta Comunale	

7. L'Amministrazione pubblica il proprio Codice di Comportamento adottato ai sensi DPR 62/2013

1	Discrezionalmente sul proprio sito internet non trattandosi di un adempimento obbligatoriamente previsto	
2	Sul proprio sito internet in quanto obbligatoriamente stabilito dal medesimo DPR 62/2013	
3	Sulla Gazzetta Ufficiale	

8. Ai sensi della L. 68/1999 in materia di collocamento obbligatorio, un Comune

1	È tenuto a avere un numero di posti coperti da soggetti disabili , fisso e indipendente dal numero dei propri dipendenti	
2	Non è tenuto a tale adempimento in quanto Ente Pubblico	
3	È tenuto ad avere un numero di posti coperti da soggetti disabili , stabilito in una percentuale da calcolare in base al numero dei propri dipendenti	

9. Ai sensi del D.Lgs.n.151/2001 i permessi dei genitori in caso di malattia del bambino

1	Spettano fino alla maggiore età del figlio	
2	Spettano fino all'età di 4 anni senza necessità di alcuna giustificazione medica	
3	Spettano fino all'età di 8 anni purchè giustificati da apposita certificazione medica	

10. Ai sensi del D.Lgs.n.151/2001 e delle disposizioni contrattuali del comparto EELL la dipendente ha diritto ad un periodo obbligatorio di congedo di maternità		
1	Della durata di 5 mesi retribuiti con una decurtazione stipendiale del 50%	
2	Della durata di 7 mesi con una decurtazione stipendiale del 30% solo per il settimo mese	
3	Della durata di 5 mesi retribuiti senza alcuna decurtazione stipendiale	

11. Ai sensi dell'art. 49 del TUEL quale organo dell'Amministrazione appone il parere in ordine alla regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione di Consiglio e Giunta		
1	Il Sindaco	
2	Il Responsabile del servizio interessato	
3	Esclusivamente il responsabile del settore finanziario	

12. Ai sensi delle disposizioni contrattuali del comparto EELL l'orario di lavoro del personale con rapporto a tempo parziale		
1	Non può essere inferiore al 30% del normale debito orario	
2	Non può essere inferiore al 10% del normale debito orario	
3	Non può essere inferiore al 20% del normale debito orario	

13. In base a quanto stabilito dall'art. 35 del D.Lgs.n.165/2001 l'assunzione nelle PA avviene con contratto individuale di lavoro		
1	Tramite chiamata, per le sole professionalità per le quali è richiesta la laurea e mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le altre qualifiche	
2	Tramite procedure selettive e, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	
3	Esclusivamente mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	

14. In base alle vigenti disposizioni normative, il datore di lavoro pubblico effettua le cd comunicazioni obbligatorie ai competenti servizi per l'impiego		
1	Solo in caso di instaurazione, cessazione, trasformazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato	
2	Solo in caso di instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato	
3	In tutti i casi di instaurazione, proroga, cessazione e trasformazione di un rapporto di lavoro di qualsiasi tipologia	

15. La disciplina normativa sul pubblico impiego prevede che le amministrazioni possano avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale		
1	Solo per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, fermo restando che la forma comune di lavoro rimane quella del contratto subordinato a tempo indeterminato	
2	Solo per le qualifiche per le quali è richiesto il diploma della scuola dell'obbligo	
3	Solo per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di durata comunque non superiore ad un mese	

16. Cosa prevede l'art. 90 del TUEL		
1	la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco con possibilità per il personale assunto di effettuare attività di tipo gestionale su direttive del segretario generale e dei dirigenti dell'Ente	
2	la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco con possibilità per il personale assunto di effettuare attività di tipo gestionale e di emissione di ordinanze contingibili ed urgenti nel caso di situazioni di emergenza che richiedano l'intervento della Protezione Civile	
3	la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco con divieto di effettuazione di attività gestionale	

17. Ai sensi dell'art. 110 del TUEL gli incarichi a contratto di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione a tempo determinato		
1	non possono avere durata superiore ad 1 anno	
2	non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco in carica	
3	non possono avere durata superiore all'incarico del Segretario Generale dell'ente	

18. Quali tra le sottoelencate attività extra istituzionale un dipendente pubblico può esercitare senza la preventiva autorizzazione del datore di lavoro?		
1	Attività per le quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate e attività di formazione diretta a dipendenti della PA	
2	Attività svolta saltuariamente e durante l'orario di lavoro	
3	Attività per le quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate e che viene svolta a favore di Enti Privati	

19. Ai sensi della normativa in materia di tutela dell'handicap quali tra questi benefici può essere fruito da un lavoratore dipendente per assistere il familiare portatore di handicap in situazione di gravità?		
1	3 giorni al mese di permesso frazionabili anche in permessi orari per un massimo di 18 ore	
2	40 giorni all'anno per la malattia del portatore dell'handicap opportunamente giustificati	
3	4 giorni al mese di permesso non retribuito	

20. Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001 e della normativa regionale in materia di collocamento, quanto tempo rimangono vigenti le graduatorie delle selezioni pubbliche?		
1	Cinque anni	
2	Due anni	
3	Tre anni, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali	